Принято
на педагогическом совете

протокол №1от28.08.2015г

Утверждено
приказом по МОКУ
«Устьевая школа»
от11.01.2016г №16/А
Директор школы _____ В.А. Белик

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников Муниципального общеобразовательного казенного учреждения «Устьевая школа основного общего образования»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом общеобразовательного учреждения (далее – ОУ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ОУ, являющегося одним из коллегиальных органов управления ОУ. Общее Собрание работников Учреждения является постоянно действующим органом коллегиального управления.

Общее Собрание работников действует бессрочно.

Общее Собрание работников может собираться по инициативе Директора Учреждения, либо по инициативе Директора Учреждения и Педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов Общего Собрания.

Заседание Собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

1.2. Целью деятельности Общего собрания является решение важных вопросов жизнедеятельности Учреждения и реализации общественных принципов управления Учреждением.

1.3. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ОУ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ОУ.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

В компетенцию Общего собрания входит:

- обсуждение и принятие Коллективного договора;
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- рассмотрение и принятие изменений и дополнений в Устав Учреждения;
- определение основных направлений деятельности Учреждения, перспективы ее развития;
- утверждение локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками школы, включая инструкции по охране труда, положение по охране труда;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, и ее укрепления;
- принятие критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в Положение о стимулировании труда работников;

- избирание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятых Общим Собранием к рассмотрению, либо вынесенных на его рассмотрение Директором Учреждения;
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;

- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- внесение предложений об организации сотрудничества Учреждения с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- представление интересов учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Учреждения;
- заслушивание публичного доклада директора, его обсуждение;
- согласование локальных актов, затрагивающие права работников Учреждения;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, жизни и здоровья учащихся;

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. В состав Собрания работников входят все сотрудники, заключившие трудовые договора с Учреждением. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и делать заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.2. Собрание возглавляет председатель, которым по должности является Директор

3.3. Для организации и координации текущей работы, ведения протоколов заседаний и иной документации Собрания избирается секретарь открытым голосованием сроком на один год.

3.4. Организационной формой работы Собрания являются заседания, которые проводятся по мере необходимости.

3.5. Решение Собрания является правомочным, если на его заседании присутствовало более половины его членов и если за него проголосовало большинство присутствовавших. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Собрания. Решение принимается открытым голосованием, оформляется протоколом, который хранится в Учреждении.

3.6. Решение доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 2 дней после прошедшего заседания.

3.7. Решение Общего собрания после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ОУ.
- за компетентность принимаемых решений.

5. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1. Ход заседания и решения Общего собрания оформляется протоколами. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания работников. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

5.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.3. Книга протоколов Общего собрания входит в его номенклатуру дел, хранится в учреждении постоянно и передается по акту.

5.4. Книга протоколов Общего собрания пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью образовательного учреждения.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.